

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ "ВИЛИПКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4	
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	3	4	5	3.1	3.2	3.3	3.4.	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Рабочие места (ед.)	108	41	0	28	2	9	2	0	0	
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	205	55	0	28	2	19	6	0	0	
из них женщин	162	44	0	19	2	18	5	0	0	
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
из них инвалидов	11	3	0	3	0	0	0	0	0	

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
Общее руководство																									
1	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
2	Заместитель директора (по общим вопросам)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Административно-хозяйственный отдел																									
3	Ведущий специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
4	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
5А	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
5-1А (5А)	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
6	Секретарь руководителя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
7	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
8	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
9	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
10	Парикмахер	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет		
11А	Швея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
11-1А (11А)	Швея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
12А	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
12-1А (12А)	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
12-2А (12А)	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
12-3А (12А)	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
12-4А (12А)	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
Социальная реабилитация																									
13А	Инструктор по труду	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
13-1А (13А)	Инструктор по труду	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
14А	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
14-1А (14А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
14-2А (14А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
14-3А (14А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
14-4А (14А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
14-5А (14А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4837

(№ в реестре)

(подпись)



Обрядин И.В.

(Ф.И.О.)

22.08.2022

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ "ВИЛППИЦКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно-хозяйственный отдел</i>					
10. Парикмахер	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8 Приобретение машинки для стрижки с характеристиками пониженной вибрации	Для снижения тяжести трудового процесса Снижение воздействия локальной вибрации на кисти рук			
11А(11-1А). Швея	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
<i>Социально-медицинское отделение</i>					
17. Заведующий медицинским отделением	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			
18. Врач-терапевт	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			
19А(19-1А). Старшая медицинская сестра	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных	Для снижения воздействия			

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

	правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	биологического фактора			
20. Фельдшер	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			
22. Санитар(ка)	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			
	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
<i>Отделение активного наблюдения и поддерживающего ухода</i>					
23. Медицинская сестра палатная	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			
24. Санитарка-ваншица	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			

	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			
Отделение интенсивного ухода/отделение милосердия					
25. Медицинская сестра палатная	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			
26. Санитарка-ваншица	Использование дез. средств на основе этанола.	Для снижения воздействия вредных веществ в воздухе рабочей зоны			
	Соблюдение требований санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"	Для снижения воздействия биологического фактора			
	Установить регламентированные перерывы на основании МР 2.2.9.2311-07, п. 8	Для снижения тяжести трудового процесса			

Примечание: мероприятия отсутствуют на рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам исследований не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

Дата составления: 22.08.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора (по общим вопросам)

(должность)

(подпись)

Иванова Г. И.

(Ф.И.О.)

30.08.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Ивлева С. В.

(Ф.И.О.)

30.08.2022

(дата)

Ведущий специалист по кадрам

(должность)

(подпись)

Ефремова А. М.

(Ф.И.О.)

30.08.2022

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Юрисконсульт, председатель

профсоюзного комитета

(должность)

(подпись)

Войтко Т. Н.

(Ф.И.О.)

30.08.2022 г.

(дата)

Заместитель директора по социальной

реабилитации

(должность)

(подпись)

Разумова Ж. В.

(Ф.И.О.)

30.08.2022 г.

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4837

(№ в реестре)

(подпись)

Обрядин И. В.

(Ф.И.О.)

22.08.2022

(дата)